



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, नवम्बर 24—नवम्बर 30, 2013, शनिवार/अग्रहायण 3—अग्रहायण 9, 1935
No. 27] NEW DELHI, NOVEMBER 24—NOVEMBER 30, 2013, SATURDAY/AGRAHAYANA 3—AGRAHAYANA 9, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2013

का.नि.आ. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा सेवाओं में सिविलियन की (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1972 को जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-III (ज्येष्ठ) और पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-III (कनिष्ठ) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज पुणे में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा सेवाओं में सिविलियन (समूह 'ख' पदों) पुस्तकालय सूचना सहायक मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज, पुणे भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय सूचना सहायक	06* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री।			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ (II) में उपदर्शित सीमा के परिणाम में।		सीधे भर्ती हुए और प्रोन्नत व्यक्ति के लिए दो वर्ष।

(7)

(ii) सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के पुस्तकालय में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा, और पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा या भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे विभागीय पुस्तकालय लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और :

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री रखते हैं ।
- (ii) मान्यताप्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या तीन वर्ष का डिप्लोमा रखते हैं ।

टिप्पण : इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को पोषक वर्ग में नियमित आधार पर पूर्ववर्ती पुस्तकालयाध्यक्ष पद धारण किए हुए व्यक्तियों की पुस्तकालय सूचना सहायक के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष की बनी रहेगी ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से अधिक, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(11)

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणता के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग को सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिनकी वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) ऐसे नायक या हवलदार या नायब सूबेदार या सूबेदार या सूबेदार मेजर के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और उनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों के चयनित होने पर उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे अधिकारियों के सेवानिवृत्त होने या पद के लिए वास्तविक चयन से पहले स्थानान्तरित किए जाने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन है।)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध)/भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन करते समय अयोग से परामर्श करना ।

- | | |
|--|----------|
| 1. कर्नल, मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज, पुणे | —अध्यक्ष |
| 2. लेफ्टीनैंट कर्नल या समतुल्य सिविलियन आफिसर, मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज | —सदस्य |
| 3. मेजर या समतुल्य सिविलियन आफिसर, मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज | —सदस्य |

[फा. सं. 39560/सिविल/भर्ती/पुस्तकालय एवं सूचना सहायक/ई-1ए/452/रक्षा (नियुक्तियां)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th November, 2013

S.R.O. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civilians in Defence Services (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Librarian Grade-III (Senior) and Librarian Grade-III (Junior), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Information Assistant in the College of Military Engineering, Pune under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Civilians in Defence Services (Group 'B' posts) Library Information Assistant in College of Military Engineering, Pune, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed in these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band plus Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library Information Assistant	06* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, ₹9300—34800 plus Grade Pay ₹4200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant's up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor Degree in Library Science or in Library and Information Science from a recognized University.</p> <p>(ii) One year professional experience in a Library in Government or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or a recognised Research Institution.</p> <p>Note : 1. Qualifications are Relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Diploma in computer application from a recognised university or institute.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : To the extant indicated in Column (11).</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by Promotion or Deputation/Absorption, grades from which Promotion or Deputation/Absorption to be made</p>	
(10)	(11)	
<p>50% by Promotion, failing which by Deputation including short-term contract; and</p> <p>50% by Deputation including short-term contract or re-employment of Ex-servicemen, failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Departmental Library Clerk(s) in the Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 1900 with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing :—</p> <p>(i) Bachelor Degree of a recognized University.</p> <p>(ii) Bachelor Degree or three years Diploma in Library Science of a recognized University or Institute.</p>	

(11)

Note : The eligibility service for promotion to the post of Library Information Assistant shall continue to be three years for person holding the feeder post of erstwhile Librarian Grade-IV on regular basis on the date of Notification of these rules.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of Pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay Scale in the normal replacement grade without any up-gradation.

Deputation including short term contract :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisation or University or a recognised Research Institution:-

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) With six years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; and

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Deputation or Re-employment (For Ex-Serviceman) :

The Armed Forces Personnel of the Rank of Nayak or Havildar or Naib Subedar or Subedar or Subedar Major who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they

(11)

may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment up-to the age of superannuation in respect of civil post).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be 'Not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application'.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/promotion) consisting of :—

1. Col from CME Pune —Chairman
2. Lt Col or equivalent Civilian Officer from CME —Member
3. Major or equivalent Civilian Officer from CME —Member

Consultation with the Union Public Service Commission while appointing an officer on deputation (ISTC)/Re-employment of Ex-serviceman.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, रक्षा मंत्रालय समूह 'ख' और समूह 'ग' (अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है; रक्षा मंत्रालय, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसचिवीय पद) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अपर श्रेणी लिपिक	44* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति	<p>(i) 75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-फिटनेस के आधार पर अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की है;</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—	लागू नहीं होता ।
1. उप महानिदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय —अध्यक्ष	
2. कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन विंग (आर्मामेंट) खमारिया —सदस्य	
3. किसी अन्य रक्षा स्थापन से प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के रैंक का या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	39* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)			(8)		(9)
(i) 12वीं कक्षा उत्तीर्ण किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से समतुल्य उत्तीर्ण			हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक		दो वर्ष
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।					
(10)			(11)		
(i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं होता		
(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां 1800 रु. ग्रेड वेतन में समूह 'ग' कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण है या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। परीक्षा में पात्रता के					

(10)

लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है।

टिप्पण : यदि पूर्वोक्त खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर बाद के वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्षों में परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर उन समूह 'ग' कर्मचारियों से भरी जाएंगी जिन्होंने उस पद पर 1800 रु. ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं नियमित के लिए) :—

1. उप महानिदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय —अध्यक्ष
2. कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन विंग (आर्मामेंट) खमारिया —सदस्य
3. किसी अन्य रक्षा स्थापन से प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के रैंक का या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक ग्रेड-II	10* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान

(6)

और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
(i) 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण मानक डिक्टेसन : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट ट्रांसक्रिप्शन : कम्प्यूटर पर अंग्रेजी के लिए 50 मिनट और हिन्दी के लिए 65 मिनट ।		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (नियमित के लिए) :—	लागू नहीं होता ।	
1. उप महानिदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय —अध्यक्ष		
2. कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन विंग (आर्मामेंट) खमारिया —सदस्य		
3. किसी अन्य रक्षा स्थापन से प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के रैंक का या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी —सदस्य		

[मिसिल सं. 2523/आर आर(ग्रुप 'ग')/वै.गु.आ.मनि./प्रशासन-II/डी (एच ए एल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 28th October, 2013

S.R.O. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production, Ministry of Defence, Group 'B' and 'C' (Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial Posts) in the Ministry of Defence, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts mentioned under column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other related matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—Any person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	44* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
Promotion	<p>(i) 75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from Lower Division Clerks in the Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 and with 8 years regular service in the grade;</p> <p>(ii) 25% through Limited Department Competitive Examination from Lower Division Clerks in the Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 1900 and five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Chairman 2. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Member 3. One Officer of the rank of Principal Scientific Officer or equivalent from any other Defence establishment —Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	39* (2013) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 1900	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five

(6)		
	<p>years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	
(7)	(8)	(9)
<p>(i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer.</p>	Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years
(10)	(11)	
<p>(i) 85 percent by direct recruitment.</p> <p>(ii) 10 per cent of vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of ₹ 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).</p> <p>Note: (i) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) above qualify at the said examination, such excess number of employees shall be</p>	Not applicable	

(10)

considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5 per cent of the vacancies shall be filled up by promotion on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in the posts with the grade pay of ₹ 1800.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—

Not applicable.

1. Deputy Director General, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Chairman
2. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Member
3. One Officer of the rank of Principal Scientific Officer or equivalent from any other Defence establishment —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Stenographer Grade-II	10* (2013) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 plus Grade Pay of ₹ 2400	Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)		
Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or its equivalent from a recognised Board or University; (ii) Skill Test Norms. Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription : 50 minutes for English and 65 minutes for Hindi on computer.	Not applicable	Two years
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Director General, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Chairman 2. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Member 3. One Officer of the rank of Principal Scientific Officer or equivalent from any other Defence establishment —Member	Not applicable.	

[F.No. 2523/RRs (Gp 'C')/DGAQA/Adm-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2013

का.नि.आ. 78.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 236, तारीख 17 सितम्बर, 1982 द्वारा प्रकाशित तटरक्षक आफिसर सामान्य ड्यूटी शाखा (पायलट/नेवीगेटर) भर्ती नियम, 1982, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 35 तारीख 11 मार्च, 2008 द्वारा प्रकाशित सहायक कमांडेंट पायलट/व्यावसायिक पायलट लाइसेंस — अल्प सेवा भर्ती नियम, 2008 और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. सं. 34 तारीख 13 नवम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित सहायक कमांडेंट महिला (सामान्य ड्यूटी — अल्प सेवा भर्ती नियम, 2009) को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, तटरक्षक संगठन में सामान्य ड्यूटी शाखा आफिसरों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक जनरल ड्यूटी आफिसर, भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. महानिरीक्षक (जनरल ड्यूटी)	08* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन-सह-योग्यता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	एक वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			तटस्थक संगठन में ऐसा उपमहानिरीक्षक (जनरल ड्यूटी) जिसने दो वर्ष की नियमित सेवा (समूह 'क' में कुल चौबीस वर्ष की सेवा) की हो और साथ ही इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो ।		

(11)

महानिरीक्षक (जनरल ड्यूटी) के रैंक में प्रोन्नति की तारीख को किसी आफिसर की न्यूनतम दो वर्ष की अवशिष्ट सेवा होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिदेशक भारतीय तटरक्षक —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक —सदस्य
3. महानिरीक्षक के रैंक में तटरक्षक क्षेत्र के ज्येष्ठतम कमांडर —सदस्य
4. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर, प्रशासन और अभिलेख) कार्मिक निदेशालय —सदस्य सचिव

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उपमहानिरीक्षक (जनरल ड्यूटी)	59* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु.	चयन-सह-योग्यता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	तटरक्षक संगठन में ऐसा कमांडेंट (जनरल ड्यूटी) जिसने नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा (समूह 'क' में कुल बीस वर्ष की सेवा) की हो और इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. अपर महानिदेशक —अध्यक्ष	
2. कमांडर, तटरक्षक क्षेत्र (पूर्व) —सदस्य	
3. प्रधान निदेशक (जनशक्ति और प्रशिक्षण) —सदस्य	
4. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य सचिव	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कमांडेंट (जनरल ड्यूटी)	268* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन-सह- योग्यता	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		एक वर्ष	
(10)		(11)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा		<p>प्रोन्नति :</p> <p>तटरक्षक संगठन में कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (जनरल ड्यूटी) के रैंक में ऐसा कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) जिसने नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा (समूह ‘क’ में कुल पंद्रह वर्ष की सेवा) की हो और इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो। महिला और पायलट (वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति) भर्ती हेतु कोई समुद्री सेवा अनिवार्य नहीं है।</p> <p>वर्ष 2012 से आगे कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) के पद से कमांडेंट की प्रोन्नति के लिए विचार करने के संबंध में मध्य जीविका प्रोन्नति परीक्षा (एमसीपीई) उत्तीर्ण की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) भारतीय नौसेना के कार्यकारी शाखा का ऐसा कमांडर जिसने न्यूनतम 15 वर्ष की कमीशन सेवा की है या कैप्टन और सेना और वायुसेना के समतुल्य आफिसर।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उस या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
(12)		(13)			
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता।			
1. अपर महानिदेशक	—अध्यक्ष				
2. कमांडर, तटरक्षक क्षेत्र (पश्चिम)	—सदस्य				
3. प्रधान निदेशक (सामग्री)	—सदस्य				
4. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास)	—सदस्य सचिव				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (जनरल ड्यूटी)	368* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	ज्येष्ठता-सह- उपयुक्तता	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा			<p>(क) प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन में ऐसा उपकमांडेंट (जनरल ड्यूटी) जिसने उपकमांडेंट (जनरल ड्यूटी) के रैंक में दो वर्ष की सेवा (समूह ‘क’ में कुल ग्यारह वर्ष की सेवा) की हो और साथ ही इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो। महिला और पायलट (वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति) भर्ती हेतु कोई समुद्री सेवा अनिवार्य नहीं है।</p> <p>(ख) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : भारतीय नौसेना की कार्यकारी शाखा का ऐसा सेवारत लेफ्टिनेंट कमांडर/कमांडर जिसने न्यूनतम 11 वर्ष की कमीशन सेवा की है और सेना तथा वायुसेना के समतुल्य आफिसर।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
(12)			(13)		
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
1. किसी भी शाखा या काडर के तटरक्षक क्षेत्र के महानिरीक्षक —अध्यक्ष के रैंक का नामनिर्देशित कमांडर, जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए					
2. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य					
3. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए			—सदस्य		
4. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन और अभिलेख), कार्मिक निदेशालय			—सदस्य सचिव		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप-कमांडेंट (जनरल ड्यूटी)	281* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	ज्येष्ठता-सह- उपयुक्तता	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा			<p>(क) प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन में ऐसा सहायक कमांडेंट जिसने सहायक कमांडेंट के रूप में छह वर्ष की सेवा की हो और साथ ही दो वर्ष की समुद्री सेवा की हो तथा तैराकी में परीक्षा उत्तीर्ण की हो। महिला आफिसर और पायलट (वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति) भर्ती के लिए कोई समुद्री सेवा अनिवार्य नहीं है।</p> <p>(ख) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : भारतीय नौसेना की कार्यकारी शाखा का ऐसा सेवारत आफिसर जिसने न्यूनतम छह वर्ष की कमीशन सेवा की है और सेना तथा वायुसेना के समतुल्य आफिसर।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
(12)			(13)		
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			लागू नहीं होता।		
1. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास)			—अध्यक्ष		
2. किसी भी शाखा व काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए			—सदस्य		
3. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन और अभिलेख), कार्मिक निदेशालय			—सदस्य सचिव		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक कमांडेंट (जनरल इयूटी)	316* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	वरिष्ठता-सह- उपयुक्तता	

सीधी भर्ती — जनरल इयूटी :

भर्ती के वर्ष की 1 जुलाई को आयु 21 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए और तटरक्षक संगठन के सेवारत कार्मिक या सेना या नौसेना या वायुसेना के समतुल्य कार्मिकों की दशा में और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

जनरल इयूटी या पायलट या नौचालक भर्ती :

भर्ती के वर्ष की 1 जुलाई को आयु 19 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए और तटरक्षक संगठन के सेवारत कार्मिक या सेना या नौसेना या वायुसेना के समतुल्य कार्मिकों की दशा में और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति धारक की भर्ती :

भर्ती के वर्ष की 1 जुलाई को आयु 19 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

अल्पकालीन सेवा — महिला :

भर्ती के वर्ष की 1 जुलाई को आयु 21 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(7)	(8)	(9)
<p>सीधी भर्ती — जनरल ड्यूटी : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य जिसमें 10+2+3 की शिक्षा प्रणाली के अंतर्गत इंटरमिडिएट या 12वीं कक्षा तक गणित तथा भौतिकी विषय रहे हों ।</p> <p>जनरल ड्यूटी या पायलट या नौचालक भर्ती : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य जिसमें शिक्षा प्रणाली की इंटरमिडिएट या 10+2+3 की 12वीं कक्षा तक गणित तथा भौतिकी विषय रहे हों ।</p> <p>वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति धारक की भर्ती : अभ्यर्थी आवेदन प्रस्तुत करने की तारीख को 12वीं कक्षा अथवा समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो और उसके पास महानिदेशालय नागर विमानन द्वारा जारी/विधिमान्यकृत वैध वाणिज्यिक पायलट अनुज्ञप्ति हो ।</p> <p>अल्पकालीन सेवा — महिला : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य जिसमें शिक्षा प्रणाली की इंटरमिडिएट या 10+2+3 की 12वीं कक्षा तक गणित तथा भौतिकी विषय रहे हों ।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष यदि निचले ग्रेड से प्रोन्नत कार्मिक व्यावसायिक पाठ्यक्रमों में द्वितीय प्रयास में अनुत्तीर्ण हो जाते हैं तो उन्हें उनके मूल रैंक पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा ।

(10)	(11)
25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 75% सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।	<p>(क) प्रोन्नति : प्रधान अधिकारी या उत्तम अधिकारी के रैंक में तटरक्षक के ऐसे उपयुक्त सेवारत अधीनस्थ अधिकारी जिनको प्रधान या उत्तम अधिकारी के रैंक में एक वर्ष का अनुभव और अधिकारी के रैंक में दो वर्ष का अनुभव हो और जिन्होंने महानिदेशक तटरक्षक द्वारा यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।</p> <p>(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : नौसेना के कार्यकारी शाखा में सब-लेफ्टिनेंट रैंक धारण करने वाले आफिसर या सेना और वायुसेना के समतुल्य रैंक धारण करने वाले आफिसर ।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास)</p>	लागू नहीं होता ।
—अध्यक्ष	

(12)

- | | |
|--|-------------|
| 2. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट रैंक में तटरक्षक के दो आफिसर जिनको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन और अभिलेख), कार्मिक निदेशालय | —सदस्य सचिव |

[फा. सं. 1(1)/2011/डी (सीजी) (i)]

सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

New Delhi, the 25th November, 2013

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978) and in supersession of the Coast Guard Officers General Duty Branch (Pilot/Navigator) Recruitment Rules, 1982, published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide, number S.R.O. 236, dated the 17th September, 1982, the Assistant Commandant Pilot/Commercial Pilot Licence-Short Service Recruitment Rules, 2008, published in the Gazette of India, Part II, Section 4, vide number S.R.O. 35, dated the 11th March, 2008, and the Assistant Commandant Women (General Duty)- Short Service Recruitment Rules, 2009, published in the Gazette of India, Part II, Section 4, vide number S.R.O. 34, dated the 13th November, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of General Duty Branch officers in Ministry of Defence, Coast Guard Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard General Duty Officers Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector General (General Duty)	08* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 10000	Selection-cum-merit	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		One year
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Deputy Inspector General (General Duty) in the Coast Guard Organisation with two years regular service (having total twenty four years Group 'A' service) with one year sea time in the rank. An officer on the date of promotion to the rank of Inspector General (General Duty) should have minimum two years residual service.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :			Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.		
1. Director General, Indian Coast Guard	—Chairman				
2. Additional Director General	—Member				
3. Senior most Commander of Coast Guard Region in the rank of Inspector General	—Member				
4. Senior Civilian Staff Officer (Officers Administration and Records), Directorate of Personnel	—Member Secretary				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Inspector General (General Duty)	59* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’ Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 with Grade Pay of Rs. 8900	Selection-cum-merit	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		One year
(10)			(11)		
By promotion		Promotion : Commandant (General Duty) in the Coast Guard Organisation with three years service in the rank of Commandant on regular basis (having total twenty years Group ‘A’ service) with one year sea time in the rank.			
(12)				(13)	
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—				Not applicable.	
1. Additional Director General		—Chairman			
2. Commander, Coast Guard Region (East)		—Member			
3. Principal Director (Man Power and Training)		—Member			
4. Principal Director (HRD)		—Member Secretary			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Commandant (General Duty)	268* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’ Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection-cum-merit	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		One year
(10)			(11)		
By promotion failing which by transfer on deputation.		Promotion : Commandant (Junior Grade) (General Duty) in the Coast Guard Organisation with two years service in the rank of Commandant (Junior Grade) on regular basis (having total fifteen years Group ‘A’ service) with one year sea time in the			

(11)

rank. No mandatory sea time for Women and Pilot (Commercial Pilot Licence) entry.

Should have passed the Mid Career Progression Exam for considering promotion from the post of Commandant (Junior Grade) to Commandant from the year 2012 onwards.

Deputation :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) Commander of the Executive Branch of the Indian Navy with a minimum fifteen years of commissioned service or Captain, and equivalents in Army and Air Force.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceeding three years.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

- 1. Additional Director General —Chairman
- 2. Commander, Coast Guard Region (West) —Member
- 3. Principal Director (Material) —Member
- 4. Principal Director (HRD) —Member Secretary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Commandant (Junior Grade) (General Duty)	368* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Seniority-cum-fitness	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by transfer on deputation failing which by re-employment.

(a) Promotion :

Deputy Commandants (General Duty) in the Coast Guard Organisation with two years service in the rank of Deputy Commandant (having total 11 years Group 'A' service) with

(11)

one year sea time in the rank. No mandatory sea time for Women and Pilot (Commercial Pilot Licence) entry.

(b) Deputation/Re-employment :

A serving Lt Commander or Commander of the executive branch of Indian Navy with a minimum eleven years commissioned service and equivalents in Army and Air Force.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceeding three years.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Nominated Commander of a Coast Guard Region in the rank of Inspector General of any branch or cadre to be nominated by Director General Indian Coast Guard on each occasion —Chairman
2. Principal Director (HRD) —Member
3. Deputy Inspector General or Commandant of any branch or cadre to be nominated by Director General Indian Coast Guard on each occasion —Member
4. Senior Civilian Staff Officer (Officers Administration and Records), Directorate of Personnel —Member Secretary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Deputy Commandant (General Duty)	281* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’ Gazetted, (Non- Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Seniority-cum- fitness	Not applicable
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion failing which by transfer on deputation failing which by re-employment.			(a) Promotion : Assistant Commandants in the Coast Guard Organisation with six years service as Assistant Commandant, having two		

(11)

years sea time and swimming qualified. No mandatory sea time for Women and Pilot (Commercial Pilot Licence) entry.

(b) Deputation/Re-employment

A serving officer of the Executive Branch of the Indian Navy with a minimum six years of commissioned service and equivalents in Army and Air Force.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceeding three years.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Principal Director (HRD) —Chairman
2. Deputy Inspector General or Commandant —Member
of any Branch or Cadre to be nominated by
Director General Indian Coast Guard on
each occasion
3. Senior Civilian Staff Officer (Officers —Member Secretary
Administration and Records),
Directorate of Personnel

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant Commandant (General Duty)	316* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non- Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Seniority- cum- fitness	<p>Direct Entry General Duty : Should not be less than 21 years and more than 25 years on 1st July of the year of recruitment and relaxable up to five years in case of personnel serving in the Coast Guard Organisation or equivalent personnel in Army or Navy or Air Force and for the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, three years for the Other Backward Classes.</p> <p>General Duty /Pilot Navigator Entry: Should not be less than 19 years and more than 25 years on 1st July of the year of recruitment and relaxable upto five years in case of personnel serving in the Coast Guard Organisation or equivalent personnel in Army or Navy or Air Force and for the candidates</p>

(6)

belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, three years for the Other Backward Classes.

Commercial Pilot Licence Entry:

Should not be less than 19 years and more than 25 years on 1st July of the year of recruitment and relaxable upto five years for the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, three years for the Other Backward Classes.

Women Short Service:

Should not be less than 21 years and more than 25 years on 1st July of the year of recruitment and relaxable upto five years in case on Schedule Caste/Schedule Tribe candidates, three years for Other Backward Classes.

(7)	(8)	(9)
<p>Direct Entry General Duty : Should hold a degree of recognized University with Mathematics and Physics as subjects up to Intermediate or class XII of 10+2+3 scheme of education or equivalent.</p> <p>General Duty or Pilot Navigator Entry : Should hold a degree of recognized university with Mathematics and Physics as subjects upto Intermediate or class XII of 10+2+3 scheme of education or equivalent.</p> <p>Commercial Pilot Licence Entry: Should have passed 12th class or equivalent and should possess current Commercial Pilot Licence issued/validated by Director General Civil Aviation on date of submission of application</p> <p>Women Short Service : Should hold a degree of recognized university with Mathematics and Physics as subjects upto Intermediate or class XII of 10+2+3 scheme of education or equivalent.</p>	Not applicable	<p>Two years</p> <p>Personnel promoted from the lower grade, if failed in professional courses in second attempt should be reverted back to original rank.</p>
(10)	(11)	
<p>25% by promotion, failing which by direct recruitment 75% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.</p>	<p>(a) Promotion : Suitable serving Subordinate Officers of the Coast Guard of the rank of Pradhan Adhikari or Uttam Adhikari with one</p>	

(11)

year experience and Adhikari with two years experience, subject to qualifying the Departmental Examination as prescribed by the Director General Coast Guard.

(b) Transfer on deputation :

Officer holding a rank of Sub-Lieutenant of Executive Branch in Navy or equivalents in Army and Air Force.

Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceeding three years.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Principal Director (HRD) —Chairman
2. Two officers of Coast Guard in the rank of Deputy Inspector General or Commandant of any branch or cadre to be nominated by Director General Indian Coast Guard on each occasion —Members
3. Senior Civilian Staff Officer (Officers Administration and Records), Directorate of Personnel —Member Secretary

[F.No. 1(1)/2011/D(CG) (i)]

SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2013

का.नि.आ. 79.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और का.नि.आ. 254, तारीख 6 नवम्बर, 1982 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 4 में प्रकाशित तटरक्षक भर्ती नियम (तकनीकी आफिसर) एवं तटरक्षक आफिसर (तकनीकी) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन में तकनीकी शाखा आफिसरों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक (तकनीकी आफिसर), भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. महानिरीक्षक (तकनीकी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन-सह-योग्यता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	एक वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			तटरक्षक संगठन में ऐसा उपमहानिरीक्षक (तकनीकी) जिसने दो वर्ष की नियमित सेवा (समूह ‘क’ में कुल चौबीस वर्ष की सेवा) की हो । महानिरीक्षक (तकनीकी) के रैंक में प्रोन्नति की तारीख को किसी आफिसर की अनिवार्य रूप से न्यूनतम दो वर्ष की अवशिष्ट सेवा होनी चाहिए ।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)			(13)		
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	
1. महानिदेशक भारतीय तटरक्षक		—अध्यक्ष			

(12)

- | | |
|---|--------|
| 2. अपर महानिदेशक | —सदस्य |
| 3. महानिरीक्षक के रैंक में तटरक्षक क्षेत्र के वरिष्ठतम कमांडर | —सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर, प्रशासन व अभिलेख), कार्मिक निदेशालय | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उपमहानिरीक्षक (तकनीकी)	24* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु.	चयन-सह-योग्यता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	तटरक्षक संगठन में ऐसा कमांडेंट (तकनीकी) जिसने नियमित आधार पर कमांडेंट के रैंक में तीन वर्ष की सेवा (समूह ‘क’ में कुल बीस वर्ष की सेवा) की हो तथा इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो।

(12)	(13)
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

- | | |
|---|-------------|
| 1. अपर महानिदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडर, तटरक्षक क्षेत्र (पूर्व) | —सदस्य |
| 3. प्रधान निदेशक (जनशक्ति और प्रशिक्षण) | —सदस्य |
| 4. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) | —सदस्य सचिव |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कमांडेंट (तकनीकी)	146* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन-सह-योग्यता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन में ऐसा कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (तकनीकी) जिसने नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा (समूह 'क' में कुल पंद्रह वर्ष की सेवा) की हो तथा इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो । वर्ष 2012 से आगे से कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) से कमांडेंट के पद में प्रोन्नति पर विचाराधीन हेतु मध्य जीविका प्रोन्नति परीक्षा (एमसीपीई) उत्तीर्ण की हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : भारतीय नौसेना के तकनीकी शाखा का ऐसा सेवारत कमांडर या कप्तान जिसने न्यूनतम 15 वर्ष की कमीशन सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> अपर महानिदेशक —अध्यक्ष कमांडर, तटरक्षक क्षेत्र (पश्चिम) —सदस्य प्रधान निदेशक (सामग्री) —सदस्य प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य सचिव 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>4. कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (तकनीकी)</p>	<p>95* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>समूह "क", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)</p>	<p>वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.</p>	<p>ज्येष्ठता-सह- योग्यता</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(7)	(8)	(9)
<p>लागू नहीं होता</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा</p>	<p>(क) प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन में ऐसा उप कमांडेंट जिसने उप कमांडेंट (तकनीकी) के रैंक में दो वर्ष की सेवा (समूह 'क' में कुल ग्यारह वर्ष की सेवा) की हो और इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो ।</p>

(11)

(ख) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

ऐसे सेवारत लेफ्टिनेंट कमांडर जिन्होंने भारतीय नौसेना के तकनीकी शाखा में न्यूनतम 11 वर्ष की कमीशन सेवा की है और सेना एवं वायुसेना के समकक्ष आफिसर ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. तटरक्षक क्षेत्र के महानिरीक्षक रैंक के नामनिर्देशित कमांडर, जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —अध्यक्ष
2. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य
3. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —सदस्य
4. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन एवं अभिलेख), कार्मिक निदेशालय —सदस्य सचिव

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप कमांडेंट (तकनीकी)	81* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	ज्येष्ठता-सह- योग्यता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा उपयुक्त सहायक कमांडेंट (तकनीकी) जिसने सहायक कमांडेंट के रूप में छह वर्ष की सेवा की हो और दो वर्ष की समुद्री सेवा पूरी की हो और तैराकी में अर्हित हो ।

(11)

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

ऐसे सेवारत आफिसर जिन्होंने भारतीय नौसेना के इंजीनियरी या इलैक्ट्रीकल या नौसेना निर्माण शाखा में न्यूनतम छह वर्ष की कमीशन सेवा की है और सेना एवं वायु सेना के समतुल्य आफिसर ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —अध्यक्ष
2. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —सदस्य
3. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन एवं अभिलेख), कार्मिक निदेशालय —सदस्य सचिव

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सहायक कमांडेंट (तकनीकी)	93* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	ज्येष्ठता-सह-योग्यता	भर्ती के वर्ष की 1 जुलाई को 21 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक आयु नहीं होनी चाहिए और तटरक्षक संगठन के सेवारत कार्मिक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 05 वर्ष तक शिथिलनीय और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए 03 वर्ष तक शिथिलनीय ।

(7)

नेवल आर्किटेक्चर या मैकेनिकल या मैरिन या ऑटोमोटिव या मेक्ट्रोनिक्स या औद्योगिक एवं उत्पाद या धातु विज्ञान या डिजाइन या एरोनॉटिकल या एयरोस्पेश या इलैक्ट्रीकल या इलैक्ट्रोनिक्स या दूरसंचार या इन्स्ट्रुमेंटेशन या इंस्ट्रुमेंटेशन और नियंत्रण या इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार या वैद्युत इंजीनियरी या वैद्युत इलेक्ट्रॉनिक

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष निचले ग्रेड से प्रोन्नत कार्मिक व्यावसायिक पाठ्यक्रम में द्वितीय प्रयास में अनुत्तीर्ण हुए तो उन्हें उनके मूल रैंक पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।

(7)

में डिग्री होनी चाहिए या उपर्युक्त विषयों में से किसी एक विषय में इंजीनियर संस्थान (भारत) द्वारा भाग 'क' व 'ख' से छूट प्राप्त मान्यताप्राप्त समकक्ष योग्यता और उनके सह-सदस्यता परीक्षा में उत्तीर्ण ।

(10)

25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
75% सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

महानिदेशक तटरक्षक द्वारा यथाविहित विभागीय परीक्षा अर्हित करने के अध्यक्षीन, तटरक्षक संगठन के ऐसे उपयुक्त सेवारत अधीनस्थ अधिकारी जिनका प्रधान सहायक इंजीनियर, उत्तम सहायक इंजीनियर रैंक में एक वर्ष का अनुभव हो और सहायक इंजीनियर रैंक में दो वर्ष का अनुभव हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

नौसेना के इंजीनियरी या इलैक्ट्रीकल या नौसेना निर्माण शाखा में सब-लेफ्टिनेंट रैंक को धारण कर रहा कोई सेवारत अधिकारी ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —अध्यक्ष
2. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट रैंक के दो आफिसर जिनको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —सदस्य
3. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन और अभिलेख), कार्मिक निदेशालय —सदस्य सचिव

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 1(1)/2011/डी (सीजी) (ii)]

सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

New Delhi, the 25th November, 2013

S.R.O. 79.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978) and in supersession of the Coast Guard Officers(Technical) Recruitment Rules, published in the Gazette of India, Part II, Section 4, vide number S.R.O. 254, dated the 6th November, 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating

the method of recruitment for the posts of Technical Branch Officers in the Ministry of Defence, Coast Guard Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard (Technical Officers) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector General (Technical)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 10000	Selection-cum-merit	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		One year

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	Deputy Inspector General (Technical) in the Coast Guard Organisation with two years regular service (having total twenty four years Group 'A' service). An officer on the date of promotion to the rank of Inspector General (Technical) should have minimum two years residual service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Director General, Indian Coast Guard —Chairman 2. Additional Director General —Member 3. Senior most Commander of Coast Guard Region in the rank of Inspector General —Member 4. Senior Civilian Staff Officer (Officers Administration and Records), Directorate of Personnel —Member Secretary	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Inspector General (Technical)	24* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8900	Selection-cum-merit	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	One year

(10)	(11)
By promotion	Promotion : Commandant (Technical) in the Coast Guard Organisation with three years service in the rank of Commandant on regular basis (having total twenty years Group 'A' service) with one year sea time in the rank.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Additional Director General —Chairman	Not applicable.

(12)

2. Commander, Coast Guard Region (East)	—Member
3. Principal Director (Man Power and Training)	—Member
4. Principal Director (HRD)	—Member Secretary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Commandant (Technical)	146* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection-cum-merit	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	One year

(10)	(11)
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Commandant (Junior Grade) (Technical) in the Coast Guard Organisation with two years service in the rank of Commandant (Junior Grade) (Technical) on regular basis (having total fifteen years Group 'A' service) with one year sea time in the rank.</p> <p>Should have passed the Mid Career Progression Exam for considering promotion from the post of Commandant (Junior Grade) to Commandant from the year 2012 onwards.</p> <p>Deputation :</p> <p>A serving Commander of the Technical Branch of the Indian Navy with a minimum 15 years of commissioned service or Captain.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceeding three years.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>1. Additional Director General —Chairman</p> <p>2. Commander, Coast Guard Region (West) —Member</p> <p>3. Principal Director (Material) —Member</p> <p>4. Principal Director (HRD) —Member Secretary</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Commandant (Junior Grade) (Technical)	95* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non- Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Seniority-cum- fitness	Not applicable
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By promotion failing which by transfer on deputation failing which by re-employment.			(a) Promotion : Deputy Commandants (Technical) in the Coast Guard Organisation with two years service in the rank of Deputy Commandant (total eleven years Group 'A' service) with one year sea time in the rank. (b) Deputation/Re-employment : A serving Lt. Commander of the Technical branch of Indian Navy with a minimum eleven years commissioned service and equivalents in Army and Air Force. Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceeding three years.		
(12)			(13)		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—			Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.		
1. Nominated Commander of a Coast Guard Region in the rank of Inspector General to be nominated by Director General Indian Coast Guard on each occasion			—Chairman		
2. Principal Director (HRD)			—Member		
3. Deputy Inspector General or Commandant of any branch or cadre to be nominated by Director General Indian Coast Guard on each occasion			—Member		
4. Senior Civilian Staff Officer (Officers Administration and Records), Directorate of Personnel			—Member Secretary		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Deputy Commandant (Technical)	81* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’ Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Seniority-cum-fitness	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion failing which by transfer on deputation failing which by re-employment.			<p>Promotion : Suitable Asstt. Commandant (Technical) with six years service as Assistant Commandant, having two years sea time and swimming qualified.</p> <p>Deputation/Re-employment : A serving officer of the Engineering or Electrical or Naval Construction Branch of the Indian Navy with a minimum six years of commissioned service and equivalents in Army and Air Force.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceeding three years.</p>		
(12)			(13)		
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :			Not applicable.		
1. Principal Director (HRD) —Chairman					
2. Deputy Inspector General or Commandant of any Branch or Cadre to be nominated by Director General Indian Coast Guard on each occasion —Member					
3. Senior Civilian Staff Officer (Officers Administration and Records), Directorate of Personnel —Member Secretary					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant Commandant (Technical)	93* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’ Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Seniority-cum-fitness	Should not be less than 21 years and more than 25 years on 1st July of the year of recruitment and relaxable up to five years in case of personnel serving in the Coast

(6)		
Guard Organisation or for the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, three years for the Other Backward Classes.		
(7)	(8)	(9)
Should possess a degree in Naval architecture or Mechanical or Marine or Automotive or Mechtronics or Industrial and Production or Metallurgy or Design or Aeronautical or Aerospace or Electrical or Electronics or Telecommunication or Instrumentation or Instrumentation and Control or Electronics and Communication or Power Engineering or Power Electronics or equivalent qualification in any of the above disciplines recognized by the institutes of the Engineers (India) as exempted from Section 'A' and 'B' and their associate membership examination.	Not applicable	Two years Personnel promoted from the lower grade, if failed in professional courses in second attempt should be reverted back to original rank.
(10)	(11)	
25% by promotion, failing which by direct recruitment. 75% by direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Subordinate Officers of the Coast Guard Organisation of the rank of Pradhan Sahayak Engineer, Uttam Sahayak Engineer with one year experience and Sahayak Engineer with two years experience, subject to qualifying the Departmental Examination as prescribed by the Director General Coast Guard.</p> <p>Transfer on deputation : A serving officer holding the rank of Sub-Lieutenant in Engineering or Electrical or Naval Construction Branch in Navy.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceeding three years.</p>	
(12)	(13)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.	
1. Principal Director (HRD)	—Chairman	

(12)

2. Two officers of Coast Guard in the rank of —Members
Deputy Inspector General or Commandant
of any Branch or Cadre to be nominated by
Director General Indian Coast Guard on
each occasion
3. Senior Civilian Staff Officer (Officers —Member Secretary
Administration and Records),
Directorate of Personnel

[F.No. 1(1)/2011/D(CG) (ii)]

SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2013

का.नि.आ. 80.—केन्द्रीय सरकार, तटरक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) की धारा 123 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तटरक्षक भर्ती नियम (विधि अधिकारी) 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन में विधि अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक (विधि अधिकारी), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उपमहानिरीक्षक (मुख्य विधि अधिकारी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु.	चयन-सह- योग्यता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता					
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	तटरक्षक संगठन में ऐसा कमांडेंट (विधि) जिसने नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा (समूह 'क' में कुल बीस वर्ष की सेवा) की हो ।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(12)	(13)				
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता ।			
1. अपर महानिदेशक —अध्यक्ष					
2. कमांडर, तटरक्षक क्षेत्र (पूर्व) —सदस्य					
3. प्रधान निदेशक (जनशक्ति और प्रशिक्षण) —सदस्य					
4. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य सचिव					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कमांडेंट (विधि)	6* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन-सह- योग्यता	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण		प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन में ऐसा कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (विधि) जिसने कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (विधि) के रैंक में नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा (समूह 'क' सेवा में कुल पंद्रह वर्ष की सेवा) की हो ।			

(11)

वर्ष 2012 से आगे कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) से कमांडेंट रैंक के पद के लिए प्रोन्नति पर विचार करने के लिए मध्य जीविका प्रोन्नति परीक्षा (एमसीपीई) उत्तीर्ण होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (i) विधि शाखा के ऐसे उपयुक्त नौसेना, सेना एवं वायुसेना से सेवारत, सेवानिवृत्त या निर्मुक्त अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-4, ग्रेड वेतन 8700 रु. में 15 वर्ष की कमीशन सेवा की है जो विधि में डिग्री रखते हों और उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।
- (ii) केंद्रीय अर्धसैनिक बलों के विधि शाखा के ऐसे उपयुक्त सेवारत आफिसर जिनका वेतन बैंड-4, ग्रेड वेतन 8700 रु. है और जो विधि में डिग्री रखते हों और उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।
- (iii) '(i)' एवं '(ii)' न होने पर केंद्रीय सरकार काडर के ऐसे उपयुक्त सिविलियन अधिकारी जो वेतन बैंड-4, ग्रेड वेतन 8700 रु. में सदृश पद धारण किए हुए हैं जो कम से कम विधि में डिग्री रखते हों और उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक —अध्यक्ष
2. कमांडर, तटरक्षक क्षेत्र (पश्चिम) —सदस्य
3. प्रधान निदेशक (सामग्री) —सदस्य
4. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य सचिव

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कमांडेंट (कनिष्ठ श्रेणी) (विधि)	6* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	ज्येष्ठता-सह- योग्यता	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा और इन सबके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

तटरक्षक संगठन में ऐसा उपकमांडेंट (विधि) जिसने रैंक में दो वर्ष की सेवा (समूह 'क' में कुल ग्यारह वर्ष की सेवा) की हो और साथ ही इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन :

- (क) नौसेना, सेना एवं वायुसेना से ऐसे उपयुक्त सेवारत, सेवानिवृत्त या निर्मुक्त आफिसर जिन्होंने वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 7600 रु. में 11 वर्ष की कमीशन सेवा की है जो विधि विषय में डिग्री रखते हों और जो उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।
- (ख) अर्धसैनिक बलों के ऐसे उपयुक्त सेवारत, सेवानिवृत्त या निर्मुक्त आफिसर जो वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 7600 रु. में सदृश पद धारण किए हुए हैं। जो विधि में डिग्री रखते हों और उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।
- (ग) 'क' एवं 'ख' न होने पर केंद्रीय सरकार काडर के ऐसे उपयुक्त सिविलियन आफिसर जो वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 7600 रु. में सदृश पद धारण किए हुए हैं जो विधि में डिग्री रखते हों और उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।

टिप्पण : (i) सेवानिवृत्त या निर्मुक्त आफिसर के अलावा अन्य आफिसर के पुनर्नियोजन पर विचार किया जा सकता है बशर्ते कि वे आयु-सीमा संबंधी शर्तों को पूरा करने के अध्यधीन एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त या निर्मुक्त होने वाले हैं। ऐसे आफिसरों को उस तारीख तक जिसको वे निर्मुक्त होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा और उसके बाद अधिवर्षिता प्राप्त होने तक उनके पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।

(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- 1. तटरक्षक क्षेत्र के महानिरीक्षक रैंक के नामनिर्देशित कमांडर, जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —अध्यक्ष
- 2. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —सदस्य
- 3. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

4. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर —सदस्य सचिव
(आफिसर प्रशासन एवं अभिलेख), कार्मिक निदेशालय

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. उप कमांडेंट (विधि)	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	ज्येष्ठता-सह- योग्यता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 35 वर्ष की आयु पूरी होने के पश्चात् किंतु अधिवर्षिता की आयु प्राप्त होने से पूर्व पुनर्नियोजन के मामले में एक वर्ष। (ii) अन्य सभी मामलों में लागू नहीं होता।

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर आमेलन द्वारा और इन सभी के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा

1. प्रोन्नति :

तटस्थक संगठन में ऐसा सहायक कमांडेंट जिसने इस रैंक में छह वर्ष की सेवा पूरी की हो तथा साथ इसी रैंक में एक वर्ष की समुद्री सेवा की हो।

2. प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

- (क) नौसेना, सेना और वायुसेना से विधि शाखा के ऐसे उपयुक्त सेवारत, सेवानिवृत्त या निर्मुक्त आफिसर जिन्होंने वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 6600 रु. में छह वर्ष की कमीशन सेवा की है जो कम से कम विधि में डिग्री रखते हों और जो उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।
- (ख) अर्धसैनिक बलों की विधि शाखा के ऐसे उपयुक्त सेवारत, सेवानिवृत्त या निर्मुक्त आफिसर जिनकी वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 6600 रु. में न्यूनतम छह वर्ष की सेवा की है/थी और जो कम से कम विधि में डिग्री रखते हों और उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकित होने के लिए अर्हित हैं। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।
- (ग) ‘क’ एवं ‘ख’ न होने पर केंद्रीय सरकार काडर के ऐसे उपयुक्त सेवारत सिविलियन आफिसर जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. में कम से कम छह वर्ष सेवा कर चुके हों जो कम से कम विधि में डिग्री रखते हों जो उच्च न्यायालय में अधिवक्ता के रूप में नामांकन के लिए अर्हित हों। अंतर्राष्ट्रीय विधि या समुद्री विधि में अनुभव वांछनीय है।

टिप्पण : (i) सेवानिवृत्त और निर्मुक्त आफिसरों के अलावा अन्य आफिसरों के पुनर्नियोजन पर विचार किया जा सकता है बशर्ते कि वे

(11)

आयु-सीमा संबंधी शर्तों को पूरा करने के अध्यक्षीन एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्ति या अधिवर्षिता प्राप्त करने वाले हों। ऐसे आफिसरों को उनकी निर्मुक्ति संभाव्य तारीख तक प्रतिनियुक्त पर रखा जाएगा और उसके बाद अधिवर्षिता प्राप्त होने तक उनके पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।

(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(iii) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निर्मुक्ति के एक मास के भीतर पदभार ग्रहण करने वाले अधिकारियों के पुनर्नियोजन के लिए गत सेवा का फायदा दिया जाएगा।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रधान निदेशक (मानव संसाधन और विकास) —अध्यक्ष
2. किसी भी शाखा या काडर के उपमहानिरीक्षक या कमांडेंट जिसको प्रत्येक अवसर पर महानिदेशक भारतीय तटरक्षक द्वारा नामनिर्देशित किया जाए —सदस्य
3. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (आफिसर प्रशासन और अभिलेख), कार्मिक निदेशालय —सदस्य सचिव

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक कमांडेंट (विधि)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	भर्ती के वर्ष की 1 जुलाई को 21 वर्ष से कम आयु नहीं होनी चाहिए और 30 वर्ष से अधिक आयु नहीं होनी चाहिए और तटरक्षक संगठन के सेवारत कार्मिक या सेना या नौसेना या वायुसेना के समकक्ष कार्मिक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष तक शिथिलनीय।

(7)

विधि में डिग्री

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 1(1)/2011/डी (सीजी) (iii)]

सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

New Delhi, the 25th November, 2013

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 123 of the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978) and in supersession of the Coast Guard Officers (Law Officers) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of Law Officers in the Ministry of Defence, Coast Guard Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard (Law Officers) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Inspector General (Chief Law Officer)	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8900	Selection-cum-merit	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any			
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	One year			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made				
(10)	(11)				
By promotion	Promotion : Commandant (Law) in the Coast Guard Organisation with three years service in the rank of Commandant on regular basis (having total twenty years Group ‘A’ service).				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Additional Director General —Chairman 2. Commander, Coast Guard Region (East) —Member 3. Principal Director (Man Power and Training) —Member 4. Principal Director (HRD) —Member Secretary	Not applicable.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Commandant (Law)	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group ‘A’ Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with Grade Pay of Rs. 8700	Selection-cum-merit	Not applicable
(7)	(8)		(9)		
Not applicable	Not applicable		One year		
(10)	(11)				
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Commandant (Junior Grade) (Law) in the Coast Guard Organisation with two years service in the rank of Commandant (Junior Grade) (Law) on regular basis (having total fifteen years Group ‘A’ service).				

(11)

Should have passed the Mid Career Progression Exam for considering promotion from the post of Commandant (Junior Grade) to Commandant from the year 2012 onwards.

Deputation the period of deputation will not ordinarily exceed three years.

(i) Suitable serving, retired or released officers of Law Branch in Pay Band-4 with Grade Pay of Rs. 8700 from the Navy, Army and Air Force with fifteen years commissioned service who possess a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court. Experience in International Law or Maritime Law is desirable.

(ii) Suitable serving, officers of Law Branch of Central Para Military Forces in Pay Band-4 with Grade Pay of Rs. 8700, who possess a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court. Experience in International Law or Maritime law is desirable.

(iii) Failing (i) and (ii) from amongst suitable serving civilian officers of the Central Govt. cadres holding analogous posts in Pay Band-4 with Grade Pay of Rs. 8700 who possess atleast a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court. Experience in International Law or Maritime Law is desirable.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Additional Director General | —Chairman |
| 2. Commander, Coast Guard Region (West) | —Member |
| 3. Principal Director (Material) | —Member |
| 4. Principal Director (HRD) | —Member Secretary |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Commandant (Junior Grade) (Law)	6* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 7600	Seniority-cum-fitness	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation and failing both by absorption and failing all by re-employment.

1. Promotion :

Deputy Commandants (Law) in the Coast Guard Organisation with two years service in the rank (having total eleven years Group 'A' service) with one year sea time.

(11)

2. Deputation/Re-employment/Absorption :

(a) Suitable serving, retired or released officers in Pay Band-3, with Grade Pay Rs. 7600 from the Navy, Army and Air Force with 11 years commissioned service who possess a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court. Experience in International Law or Maritime Law is desirable.

(b) Suitable serving retired or released officers in Pay Band-3, with Grade Pay Rs. 7600 of the para-military forces holding analogous posts who possess a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court. Experience in International Law or Maritime law is desirable.

(c) Failing (a) and (b) above from amongst suitable serving civilian officers in Pay Band -3, with Grade Pay Rs. 7600 of the Central Govt. cadres holding analogous posts who possess atleast a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court. Experience in International Law/ Maritime Law is desirable.

Note.- (i) In case of re-employment, officers other then retired and released, can also be considered, provided they are due for retirement or release within a period of one year, subject to fulfilling the condition of age limit. Such officers would be given deputation time upto the date on which they are due for release and thereafter they may be considered for re-employment till the age of superannuation.

(ii) The period of deputation will not ordinarily exceed three years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately proceeding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years).

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

1. Nominated Commander of a Coast Guard —Chairman
Region in the rank of Inspector General
to be nominated by Director General Indian
Coast Guard on each occasion
2. Principal Director (HRD) —Member
3. Deputy Inspector General or Commandant —Member
of any branch or cadre to be nominated by
Director General Indian Coast Guard on
each occasion
4. Senior Civilian Staff Officer (Officers —Member Secretary
Administration and Records),
Directorate of Personnel

(13)

Consultation with Union Public Service
Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Commandant (Law)	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Seniority-cum-fitness	Not applicable
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	(i) One year in case of re-employment after attaining the age of 35 years but before attaining the age of superannuation. (ii) Not applicable in all other cases.			
(10)	(11)				
By promotion, failing which by deputation, failing which by absorption and failing all by re-employment.	1. Promotion : Assistant Commandants in the Coast Guard Organisation with six years service in the rank with one year sea time and qualified in the swimming test. 2. Deputation/ Re-employment : (a) Suitable serving, retired or released officers of Law Branch from the Navy, Army and Air Force in Pay Band -3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600 with six years commissioned service who possess atleast a degree in law and are qualified for enrolment as a advocate of a High Court. Experience in International Law or Maritime Law is desirable. (b) Suitable serving retired or released officers in Law Branch of Central Para Military Forces with atleast six years of service in Pay Band -3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600, who possess atleast a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court, experience in International Law or Maritime Law is desirable. (c) Failing (a) and (b) above from amongst suitable serving civilian officers of the Central Government cadres holding analogous posts of officers with atleast six years of service in Pay Band -3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600, who possess atleast a degree in law and are qualified for enrolment as an advocate of a High Court, experience in International Law or Maritime Law is desirable. Note.— (i). In case of re-employment, officers other than retired and released, can also be considered, provided they are due for retirement or release within a period of one year, subject to fulfilling the condition of age limit. Such officers would be given deputation time upto the date as which they are due for release and thereafter they may be considered for re-employment till the age of superannuation. (ii). The period of deputation will not ordinarily exceed three years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).				

(11)

(iii). For re-employment the officers joining within one month of release may be extended the benefit of past service for the purpose of promotion.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Not applicable.

1. Principal Director (HRD) —Chairman
2. Deputy Inspector General or Commandant —Member
of any Branch or Cadre to be nominated by
Director General Indian Coast Guard on
each occasion
3. Senior Civilian Staff Officer (Officers —Member Secretary
Administration and Records),
Directorate of Personnel

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Commandant (Law)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Should not be less than 21 years and more than 30 years on the 1st July of the year of recruitment. Relaxable up to five years in case of personnel serving in the Coast Guard Organisation or equivalent rank in Army or Navy or Air Force and for the candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, three years for the Other Backward Classes.

(7)

(8)

(9)

A degree in Law

Not applicable

Two years

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. 1(1)/2011/D(CG) (iii)]

SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.